

Het stappenplan bij een (langdurig) zieke medewerker

In dit stappenplan staat precies welke handelingen er uitgevoerd moeten worden als er een medewerker (langdurig) ziek is. Het stappenplan biedt een leidraad om ziekteverzuim zo klein mogelijk te houden en de kans op een loonsanctie te verkleinen. Percuris kan u begeleiden om de het re-integratieverslag samen te stellen conform de eisen van het UWV.

Dag 1:
Ziek melden: heeft u werknemer zich ziekgemeld? Geef dit meteen door aan uw arbodienst of bedrijfsarts. Zij zullen u helpen bij uw verzuimbeleid.
Week 6:
De werknemer heeft een gesprek gehad met de arbodienst. De arbodienst maakt een probleemanalyse: hierin wordt een re-integratieadvies gegeven. Tijdens de re-integratie kunt u hulp inroepen van Percuris B.V. Alle afspraken die gemaakt worden tijdens de re-integratie dienen vastgelegd te worden. De werknemer moet hierover kopieën ontvangen.
Week 8:
Wordt er verwacht dat de werknemer weer aan het werk kan? Dan wordt er in week 8 een plan van aanpak geschreven door de werkgever samen met de werknemer. In de 8 ^{ste} week wordt ook het re-integratiedossier bijgehouden. Dit dossier wordt gebruikt bij de WIA aanvraag.
Week 42:
Ziekmelding bij het UWV: in week 42 meld u de werknemer ziek bij het UWV. Dit kunt u digitaal doen via het UWV . Op dit moment wordt er nog steeds gewerkt aan de re-integratie van de werknemer.
Week 52:
Eerstejaarsevaluatie: Samen met uw werknemer evalueert u de re-integratie van uw zieke werknemer. Hierbij moet een formulier ingevuld worden. Mocht het plan van aanpak veranderen dan hoort dit ook aangegeven te worden.
Week 88:
De werknemer krijgt van het UWV een brief: het aanvragen van een WIA-uitkering. De werknemer kan alleen een WIA aanvraag doen als u samen met de werknemer voldoende heeft gedaan aan de re-integratie.
Week 91:
Eindevaluatie: Als de werknemer een WIA-uitkering wilt aanvragen dan moet er 2 weken voor de aanvraag een eindevaluatie opgesteld worden. In de eindevaluatie wordt aangegeven wat de stand van zaken is van de re-integratie van de werknemer. De werknemer stuur uiterlijk voor week 93 de WIA-aanvraag samen met het re-integratieverslag naar het UWV.
Week 92-104:
Het UWV beoordeelt de WIA-aanvraag samen met het re-integratieverslag (hierbij deelt het UWV eventueel sancties uit).

Wilt u meer informatie over het aanvragen van een WIA uitkering? Mail naar: info@percuris.nl of neem telefonisch contact met ons op: 0303030642.